

Bilancio .di.Sost enibilità

COMMUNICATION.ON.PROGRESS

CORPORATE.SUSTAINABILITY.REPORT

Edilcostruzio ni Group srl

Sommario

Ai Soci	1
Descrizione dell'Azienda	3
Mission	4
Le nostre Certificazioni	5
Politiche di sostenibilità	8
Principali dati economici	9
Ten principles	11
Principi sui diritti umani	13
Principi sulle pratiche lavorative	15
Principi sull'ambiente	24
Principi di anticorruzione	34
Global compact toolkit	38
Allegati	42

“La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica.”

Adriano Olivetti

Ai Soci

Intro

Egregi,

sono a presentare il sesto Bilancio di Sostenibilità redatto dalla Edilcostruzioni Group srl, in linea con la volontà aziendale di aderire al rispetto ed alla diffusione dei dieci principi del Global Compact.

Con la pubblicazione del COP 2021, riaffermiamo l'impegno ed il supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anticorruzione e condividiamo le nostre azioni ed i nostri progressi con gli stakeholder attraverso i canali primari di comunicazione.

L'impegno profuso negli anni, sui temi dei diritti, dell'ambiente, della sostenibilità, dell'etica nei rapporti commerciali ed il contributo che deve dare l'azienda al sistema nel quale opera, è riassunto nelle pagine che seguono, nelle quali, con dati sintetici, è possibile misurare l'azione su questi temi condotta dal microcosmo Edilcostruzioni.

Di seguito un breve resoconto dell'esercizio appena concluso.

Diritti umani

Come da attese non si sono registrate violazioni dei diritti umani ed in questo, un grande contributo è l'aver lavorato esclusivamente in Italia, dove vi è una grande attenzione alla tutela, alla salvaguardia ed al rispetto di tali diritti.

Si è registrata una incidenza esigua di infortuni e malattie nel corso dell'anno, nonostante il settore nel quale si opera sia caratterizzato da un elevato rischio infortuni. Un grande merito è la grande attenzione dedicata al coordinamento e controllo delle attività in cantiere da parte del personale appositamente formato dall'azienda

Principi del lavoro

Nel corso del 2021, il numero delle maestranze è rimasto pressoché invariato e le prospettive sono di consolidamento anche per gli esercizi successivi. Sono state conservate le competenze tecniche ed amministrative. Si è garantita l'applicazione dei contratti collettivi di categoria, il rispetto dei diritti delle donne, la dotazione di tutti i dispositivi di protezione, la tutela delle minoranze etniche e religiose,

Principi sull'ambiente

L'azienda, nel corso dell'esercizio ha continuato a valorizzare la politica interna per la gestione dei rifiuti aziendali e di cantiere, nel pieno rispetto della normativa vigente. Ha incrementato l'attenzione alla raccolta differenziata.

Anche in questo esercizio è continuata la politica di rinnovo del parco mezzi per garantire l'utilizzo di mezzi, macchinari ed attrezzature con una migliore resa in termini di minor inquinamento e consumo.

L'impianto fotovoltaico a supporto degli uffici della sede centrale ha prodotto fino ad oggi circa 201 Megawattora di energia elettrica, pari ad un risparmio di 100 tonnellate di CO₂;

Principi sull'anticorruzione

Edilcostruzioni ha sempre scelto di competere in maniera trasparente nel mercato degli appalti pubblici, accettando di buon grado, quale costo opportunità, il dover operare sul tutto il territorio nazionale.

Anche per l'esercizio 2021 è stata rinnovata l'iscrizione alla White List contro le infiltrazioni mafiose. Inoltre, l'impresa ha consolidato ulteriormente nel corso dell'anno il sistema anticorruzione secondo UNI ISO 37001.

Conclusione

L'attività di indagine e monitoraggio dell'esercizio appena concluso, ha evidenziato risultati significativi ed è emerso che la cultura di impresa è incentrata sul rispetto dei Ten Principles. La volontà della proprietà di continuare ad operare per migliorare la propria filosofia aziendale è uno degli obiettivi da perseguire anche nel corso dei futuri esercizi.

L'Amministratore
Rag. Maurizio Polisini
23 settembre 2022

Descrizione dell'Azienda

Edilcostruzioni Group srl è un'impresa di costruzioni generali con una spiccata vocazione al Restauro dei Beni Culturali.

Nata nel 1978, negli anni è cresciuta fino a divenire uno dei principali operatori del settore.

Le competenze e professionalità consolidate negli anni hanno fatto sì che l'azienda oggi vanti professionisti con peculiarità nei più svariati ambiti dei beni Culturali: restauratori, Archeologici, Ingegneri, Mastri muratori.

Altre divisioni operano in altri ambiti: Edilizia civile, Infrastrutture, Impianti. Ognuno con proprie strutture dedicate.

Edilcostruzioni non è solo un'azienda, oggi è a capo di un sistema composto da diverse realtà industriali. Vanta partecipazioni in società collegate che garantiscono significative economie di scala.

Il programma di crescita di lungo periodo prevede l'adesione al Global Compact da parte delle società partecipate.

Mission

Salvaguardia del Patrimonio Italiano

Edilcostruzioni nel corso della sua vita aziendale si è messa spesso in discussione interrogandosi su quale fosse il posizionamento che più rispecchiasse l'identità culturale e sociale della proprietà.

Con il passare degli anni ha compreso che nella sua natura ha l'amore per il bello, l'arte, la cultura e la propria identità nazionale.

La salvaguardia del costruito in Italia è diventata l'attività core, rendendo, di fatto, Edilcostruzioni, una delle aziende di riferimento in tutto il panorama nazionale.

Oggi, l'azienda è in grado di gestire interventi sui beni culturali, complessi ed articolati potendo vantare un curriculum fatto di esperienze e professionalità difficilmente riscontrabili nel mercato. Dai parchi archeologici di epoca preromana, passando per Pompei e Brunelleschi, le fortificazioni medioevali, il settecento e l'ottocento italiano, fino ad arrivare ai restauri di opere di architetti contemporanei.

Il futuro è continuare a salvaguardare e riqualificare il nostro paese perseguendo anche l'importante obiettivo di ridurre il fabbisogno di un nuovo costruito ed il consumo di territorio e risorse.

Nella riqualificazione e restauro intravediamo il futuro sostenibile del Belpaese

Le nostre Certificazioni

ATTESTAZIONE SOA

L'attestazione SOA è il documento, rilasciato dalle SOA, che dimostra il possesso dei requisiti di cui all'articolo 8 della Legge 11 febbraio 1994, n. 109, abrogata dal Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE.

ISO 9001:20

Campo di applicazi

ristrutturazione e manutenzion
fotti e fognature. Manutenzione
nologici. Restauro di beni immo
archeologici e consoli

ISO 9001

La norma ISO 9001 definisce i requisiti di un sistema di gestione per la qualità per una organizzazione. I requisiti espressi sono di "carattere generale" e possono essere implementati da ogni tipologia di organizzazione.

Edilcostruzioni ha conseguito la certificazione di conformità alla ISO 9001 nel 2006 mantenendo nel tempo attivo il Sistema di Gestione. Si riporta in allegato 1 il certificato del Sistema di Gestione Qualità.

ISO 14001

La norma ISO 14001 stabilisce i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale attraverso i quali una organizzazione possa tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, ricercandone sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e sostenibile.

Edilcostruzioni ha conseguito la certificazione di conformità alla ISO 14001 nel 2012 mantenendo nel tempo attivo il Sistema di Gestione. Si riporta in allegato 2 il certificato del Sistema di Gestione Ambientale.

ISO 45001

La norma ISO 45001 definisce i requisiti del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori (che ha sostituito completamente nel 2021 lo standard OHSAS 18001) con l'obiettivo di migliorare nel tempo le prestazioni in questo ambito, attraverso un adeguato controllo dei rischi riducendo l'incidenza degli infortuni, oltre al rispetto delle norme cogenti.

Edilcostruzioni ha conseguito la certificazione di conformità alla OHSAS 18001 nel 2012 e successivamente transitando alla ISO 45001 nel marzo 2021 mantenendo nel tempo attivo il Sistema di Gestione. Si riporta in allegato 3 il certificato del SGSSL.



La continua adozione di modelli di verifica e controllo rappresentano la volontà dell'azienda di mettersi in discussione e cercare una crescita ed un miglioramento continui

SA 8000®

Social Accountability 8000 (SA8000®) è lo standard di riferimento sviluppato dal Social Accountability International (SAI) e supervisionato dal Social Accountability Accreditation Services (SAAS) ed è stata la prima norma sulla responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile. Con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro, la SA8000® è applicabile a tutte le aziende, indipendentemente dalle dimensioni, settore di attività e paese. La SA8000® si basa su diverse convenzioni internazionali quali l'ILO, la Dichiarazione ONU sui diritti umani e la Convenzione delle Nazioni Unite per i Diritti dei Bambini. Lo standard affronta una vasta gamma di questioni, tra cui il lavoro minorile e quello forzato, la salute e la sicurezza, la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva di lavoro, la discriminazione, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro, la retribuzione e i sistemi di gestione relativi al controllo della catena di fornitura, la gestione della comunicazione esterna e altre politiche aziendali.

Edilcostruzioni ha conseguito la certificazione di conformità alla SA 8000 nell'agosto 2019 mantenendo nel tempo attivo il Sistema di Gestione. Si riporta in allegato 4 il certificato del Sistema di gestione della Responsabilità Sociale.

ISO 37001

La norma ISO 37001 Anti-bribery management systems (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione), identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. La norma può fornire un importante aiuto nell'implementazione di misure efficaci per prevenire ed affrontare fenomeni di corruzione.

Edilcostruzioni ha conseguito la certificazione di conformità alla ISO 37001 a luglio 2020. Si riporta in allegato 5 il certificato del Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

Il modello di organizzazione e gestione (o Modello ex d.lgs. n. 231/2001), ai sensi della legge italiana, indica un modello organizzativo adottato da persona giuridica, o associazione priva di personalità giuridica, volto a prevenire la responsabilità penale degli enti.

Edilcostruzioni si è dotata del modello di organizzazione e gestione designando l'Organismo preposto alla vigilanza sull'efficace attuazione dello stesso. Nel corso degli anni non sono state rilevate violazioni significative ai principi del modello.

ECOVADIS

La piattaforma EcoVadis si pone l'obiettivo di migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali. Gestisce la 1a piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di Sostenibilità dei loro fornitori, in 150 settori e 110 paesi.

Nel corso del 2018 Edilcostruzioni Group ha aderito alla piattaforma Ecovadis, proseguendo anche negli anni successivi all'aggiornamento delle proprie prestazioni.

Di seguito si pubblica la sintesi dell'ultima valutazione disponibile





La continua adozione di modelli di verifica e controllo rappresentano la volontà dell'azienda di mettersi in discussione e cercare una crescita ed un miglioramento continui

Politiche di sostenibilità

Edilcostruzioni Group ha da sempre posto una particolare attenzione alla sostenibilità delle proprie attività nel contesto in cui opera. Infatti, ha da tempo adottato sistemi di gestione che hanno l'obiettivo di garantire uno sviluppo armonico dell'organizzazione nel rispetto del punto di vista delle parti interessate in generale e dell'ambiente.

Tali principi sono enunciati nelle politiche aziendali che sintetizzano l'impegno dell'organizzazione su tali tematiche. In allegato alla presente si riportano le seguenti politiche:

- Politica per la qualità,
- Politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro
- Politica per la responsabilità sociale
- Politica per la prevenzione della corruzione

Tali politiche vengono implementate attraverso obiettivi di miglioramento misurabili e documentati, sintetizzati nei seguenti paragrafi, in funzione delle tematiche affrontate.

Nell'allegato 6 sono riportate le nostre politiche.



L'analisi dei dati di bilancio ed il confronto con il settore di appartenenza sono strumenti di verifica consuntivi che permettono una lettura sintetica dell'attività dell'azienda

Principali dati economici

Esercizio 2021

L'economia italiana è stata influenzata anche nell'anno 2021 dalle conseguenze dell'emergenza pandemica da Covid 19. Per fronteggiare gli influssi che tale evento straordinario ha avuto anche in quest'esercizio, la società ha attuato una serie di interventi, mirati a tutelare tempestivamente, la salute di tutti i dipendenti, e a monitorare costantemente le situazioni dei cantieri, per supportare la continuità operativa e mantenere il valore della produzione atteso.

In sede di pianificazione del budget aziendale, si era tenuto debitamente conto del probabile protrarsi della pandemia e dell'impatto economico e finanziario che avrebbe avuto sulle attività dell'esercizio. I programmi produttivi erano stati quindi improntati sulla base di proiezioni più contenute per i primi mesi dell'anno.

Alla luce dell'evoluzione registrata nel corso dell'esercizio, la dinamica produttiva è risultata sostanzialmente in linea con quanto programmato, consentendo di gestire in modo efficace le criticità presentatesi in questo 2021. Le commesse acquisite nel 2021 sono superiori alla produzione effettuata.

Patrimonio Netto 2021

Il Patrimonio netto è un indicatore sintetico del valore dell'azienda. Ben più significativo del Capitale Sociale che rappresenta esclusivamente un valore nominale.

La crescita costante di questa voce nel medio termine è il miglior indicatore dell'andamento aziendale.



Principali valori di Bilancio – 2021

Nella tabella che segue, si riportano i principali dati aggregati di bilancio ed il confronto con i valori medi del settore. Si conferma la capacità di creare valore per gli azionisti.

Voce	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	2021 su valore produzione
	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	azienda %
Valore aggiunto	3.679	4.522	7.775	5.996	5.422	5.070	5.336	6.240	26,83%
Margine operativo lordo	814	1.089	2.386	1.712	1.631	1.685	1.754	2.479	10,66%
Risultato operativo (EBIT)	577	578	1.787	1.531	1.461	1.515	1.609	1.698	7,30%
Utile/perdita d'esercizio	675	459	932	845	579	77	765	776	3,34%

Principali indici di Bilancio – 2021

La riclassificazione per indici conferma i dati aggregati evidenzia lo scostamento con la media di settore. La strategia aziendale pianificata negli anni scorsi, nonostante la grave crisi economica che ha colpito il Paese, si è confermata corretta.

“Noi non abbiamo ereditato il mondo dai nostri padri, ma lo abbiamo avuto in prestito dai nostri figli e a loro dobbiamo restituirlo migliore di come lo abbiamo trovato.”

Robert Baden-Powell

Ten principles

La sostenibilità aziendale comprende il sistema di valori con cui una azienda approccia il proprio business. Ciò non può prescindere dal rispetto dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dalla lotta alla corruzione. Edilcostruzioni Group ha integrato i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle proprie strategie, politiche e procedure.

- Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici nell' abuso dei diritti umani
- Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- Principio 5: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
- Principio 6: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- Principio 8: di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- Principio 9: e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
- Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Edilcostruzioni Group srl, in totale autonomia ed in linea con la filosofia aziendale ha deciso di aderire al progetto Global Compact delle Nazioni Unite.

Per monitorare lo stato aziendale si è adottato il toolkit realizzato dall' UNGC e disponibile sul sito <http://www.globalcompactselfassessment.org/>.

Al presente documento si allega la tabella con l'indicazione dei parametri analizzati (Overview) e lo stato attuale.

Nel seguito sono rappresentate le prestazioni aziendali sui diversi indicatori monitorati, dalle quali si evince come l'azienda risponda positivamente ad un gran numero di parametri, dimostrando come il lavoro fatto fino ad oggi sia in linea con le migliori pratiche aziendali.

Al fine di rendicontare gli indicatori, si è scelto di riportare gli stessi sia in forma assoluta, secondo le unità di misura più pertinenti per ognuno di essi, che in forma relativa, rapportandoli al valore medio degli ULA (unità lavorative annue), al fine di consentire un più razionale raffronto nel corso degli anni.

Di seguito si riporta l'andamento degli ULA nel corso del periodo oggetto di questo report.

Anno	2019	2020	2021
ULA	74,73	86,08	87,38

Principi sui diritti umani

Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici nell'abuso dei diritti umani.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Edilcostruzioni Group, da sempre, è attenta alla tutela ed al rispetto dei diritti umani. Nel dna aziendale è ben chiaro quali e quanti sacrifici sono alla base dei nostri diritti inalienabili. In forza di ciò, in nessun caso l'azienda è disposta a metterli in discussione.

L'azienda, forte dell'attenzione dedicata dal sistema normativo nazionale su temi particolarmente sensibili, applica tutti gli strumenti disponibili per il rispetto delle principali convenzioni internazionali ratificate dall'Italia:

- la Convenzione europea sui diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali del 1950;
- la Convenzione sui rifugiati del 1951;
- i due Patti delle Nazioni Unite del 1966:
- il Patto sui diritti civili e politici e il Patto sui diritti economici, sociali e culturali;
- la Convenzione contro la tortura del 1984.

Il settore nel quale opera l'azienda ed il mercato geografico di riferimento, di fatto, sono oggetto di attenti controlli e puntualmente regolamentati.

Il futuro vede una continuità nella linea d'azione aziendale atta a consolidare la propria attenzione ai diritti umani.

Implementazione

In un paese evoluto come il nostro i diritti umani sono Costituzionalmente tutelati. Il nostro sistema ha adottato numerosi strumenti atti a combattere i soprusi.

La nostra azienda opera quotidianamente per far sì che tutte le maestranze operino nel rispetto delle leggi e che siano messe nella condizione di poterle rispettare.

La trasparenza in tutti i rapporti professionali instaurati è garanzia della volontà di voler rispettare i diritti di tutti.

L'azienda tutela i diritti dei soggetti deboli che operano nell'ambito dell'organizzazione evitando discriminazioni sessuali, razziali, politiche e religiose.

Nella valutazione del personale si tiene conto esclusivamente delle competenze professionali e del contributo all'organizzazione aziendale.

Particolare attenzione è dedicata ai diritti delle donne ed alle esigenze familiari. Da sempre è applicato un modello elastico di gestione degli orari e delle attività lavorative in grado di rendere compatibili gli impegni genitoriali con le attività professionali.

Nella organizzazione dei calendari operativi, si tiene conto delle particolari esigenze dei collaboratori stranieri qualora necessitino di permessi per tornare nei paesi di origine.

L'azienda controlla puntualmente tutto il personale che opera in cantiere, sia diretto, sia di aziende subappaltatrici, verificando età, formazione, stato di salute.

Controlla inoltre il corretto versamento dei contributi da parte delle aziende subappaltatrici.

Misura degli Impatti

L'azienda non è oggetto di procedimenti o sanzioni legate a violazioni dei diritti umani; non risultano inoltre segnalazioni indirizzate al sistema di responsabilità sociale SA8000 implementato dall'azienda

I quadri apicali monitorano costantemente il comportamento della struttura aziendale e valutano attentamente i propri fornitori. Eventuali segnalazioni vengono attentamente verificate.

Principi sulle pratiche lavorative

Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

Principio 6: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Edilcostruzioni, consapevole che ha nei propri collaboratori, il vero valore aggiunto, non ha mai ostacolato alcuna forma associativa né di libero pensiero.

Diverse opinioni politiche, religiose e culturali, sono accettate e rispettate.

L'azienda è a fianco dei propri collaboratori ed ha sempre manifestato elasticità e disponibilità di fronte alle esigenze individuali, costruendo un percorso collaborativo condiviso e non imposto.

È applicata una completa tutela contrattuale adottando i contratti collettivi di categoria. L'azienda adotta strumenti di controllo puntuali per far sì che anche i propri subappaltatori rispettino i diritti dei propri lavoratori ed applichino in maniera puntuale i contratti collettivi e tutti gli obblighi formativi. Nei cantieri dell'azienda opera esclusivamente personale che abbia superato tutte le visite di controllo, che abbia una formazione certificata e che sia dotato di dispositivi individuali di protezione.

Il lavoro minorile, e lo sfruttamento in genere, non appartengono allo spirito aziendale oltre ad essere vietati e perseguiti dalla normativa nazionale.

I numerosi controlli annuali da parte degli enti competenti non hanno mai registrato alcuna violazione in tal senso.

Data la natura delle attività lavorative, il personale di sesso femminile rappresenta una esigua minoranza; tuttavia, registra un peso importante nelle funzioni di engineering, amministrazione e controllo.

Implementazione e misura degli impatti

Edilcostruzioni ha adottato alcuni strumenti di misurazione di parametri del personale per monitorare e comprendere, su base statistica, lo stato e l'andamento aziendale.

Si è analizzata la caratterizzazione del personale per fascia di età, sesso, cittadinanza, titolo di studio.

Per quanto attiene il sesso lo si è pesato anche in base al titolo di studio. Tale riclassificazione assume un significato più pregnante e tiene conto delle distorsioni legate al settore di appartenenza.

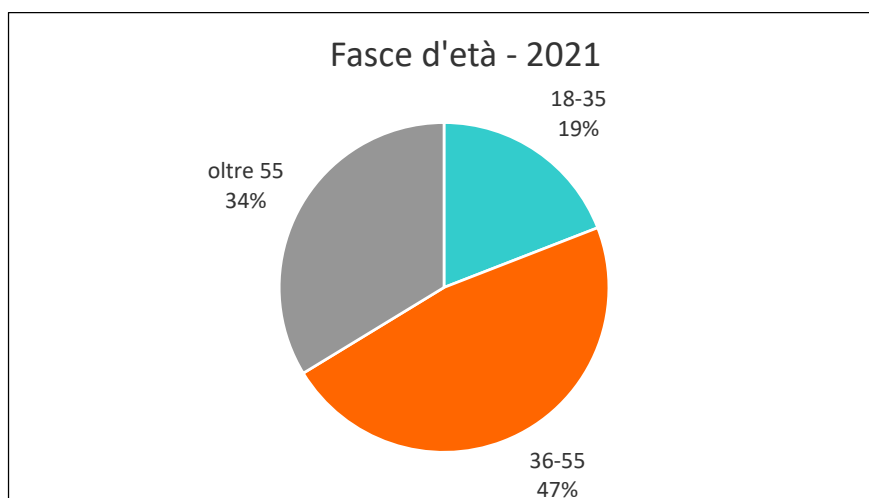
Infine, si è monitorata la formazione aziendale continua.

Il peso delle donne rappresenta il 9% del totale. Nelle aree di competenza si registra una presenza pari al 11% tra i laureati ed il 22% tra i diplomati. Confermando l'assenza di discriminazione per quanto attiene il fattore sesso, come peraltro emerso dall'ultimo Riesame SA8000.

Le incidenze per fascia di età non hanno registrato significative variazioni.

Età

La conoscenza della redistribuzione del personale per fascia di età aiuta a comprendere gli effetti sul mercato del lavoro e le prospettive aziendali. Il giusto equilibrio tra collaboratori giovani e collaborati esperti permette di visualizzare il futuro aziendale.



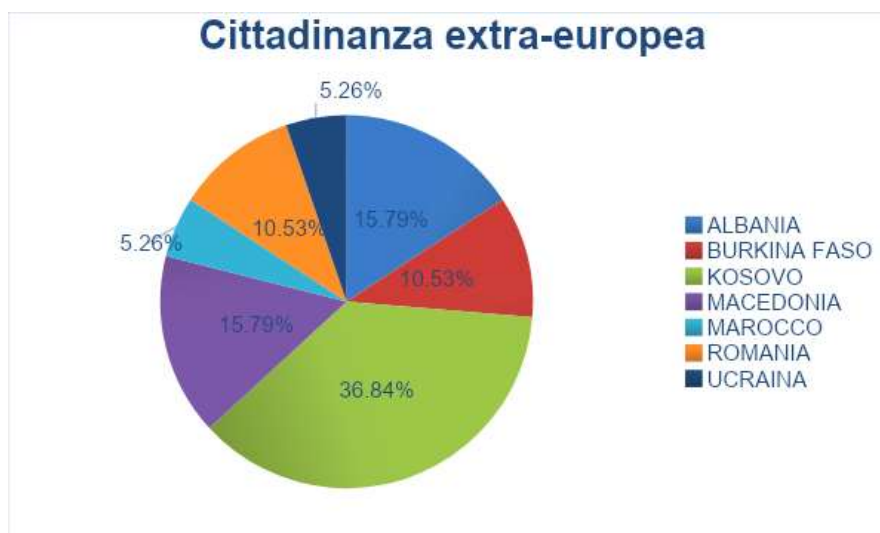
Titolo di studio

La crescita aziendale passa anche dall'integrazione della propria struttura con l'acquisizione di nuove professionalità con una adeguata formazione. Si è provveduto a valutare il peso delle risorse aziendali per titolo di studio. L'incidenza delle risorse altamente formate si conferma anche nel corso del 2021.



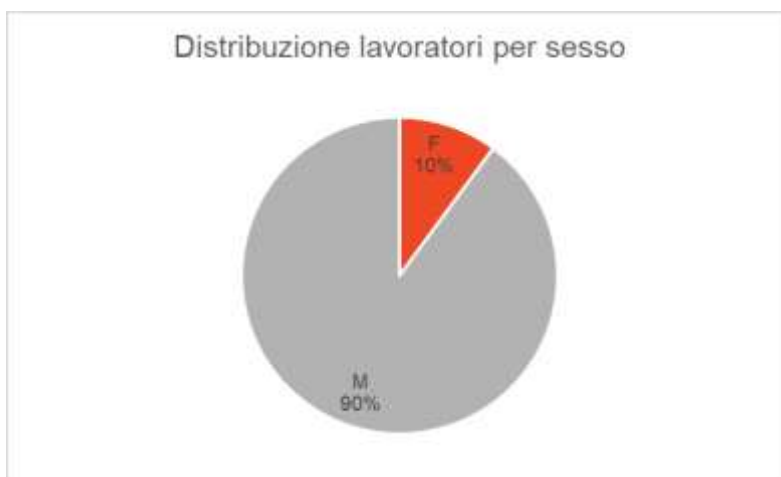
Cittadinanza

Edilcostruzioni da oltre 30 anni, annovera personale proveniente da altre nazioni con una cultura, una lingua ed una religione diversa. La valutazione che si è sempre fatta per il personale è solo tecnica e di capacità di integrazione all'interno dell'organizzazione aziendale. Nel 2021 si è confermata l'elevata integrazione culturale e religiosa, sono infatti presenti 19 dipendenti di nazionalità extra-europea così suddivisi:



Incidenza donne

Un grafico riassuntivo sul peso delle donne all'interno dell'azienda aiuta a comprendere la filosofia aziendale e conferma quanto non sia discriminato il sesso nella scelta delle risorse umane. Sono solo le mansioni che generano una selezione in tal senso. Il peso delle donne rimane pressoché invariato rispetto agli anni precedenti.



Formazione dei dipendenti e gestione delle carriere

Il processo di gestione delle carriere e dello sviluppo professionale è garantito da un costante processo di monitoraggio delle performance individuali, in particolare per i manager ed in generale i responsabili.

Sono adottate, nello specifico le seguenti azioni:

- Impostazione di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
- Costante programmazione dei corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze.

L'azienda ha sempre creduto nella formazione continua del personale e, negli anni, ha affiancato ai corsi obbligatori una serie di corsi volontari per la crescita personale e professionale delle proprie maestranze.

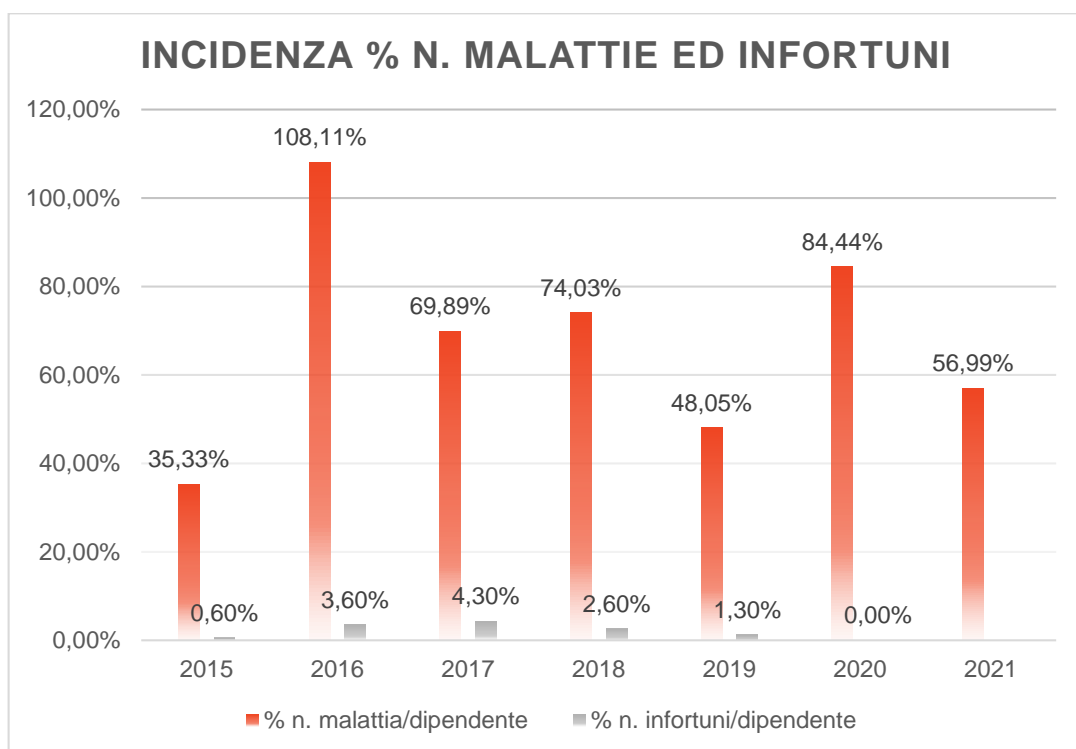
L'esercizio precedente (anno 2021) è stato caratterizzato da un elevato numero di ore di formazione erogate per il personale.

Formazione	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Ore di formazione dipendenti a tempo indeterminato	-	-	366	860
Ore di formazione dipendenti a tempo determinato	-	-	48	0

Malattie ed Infortuni

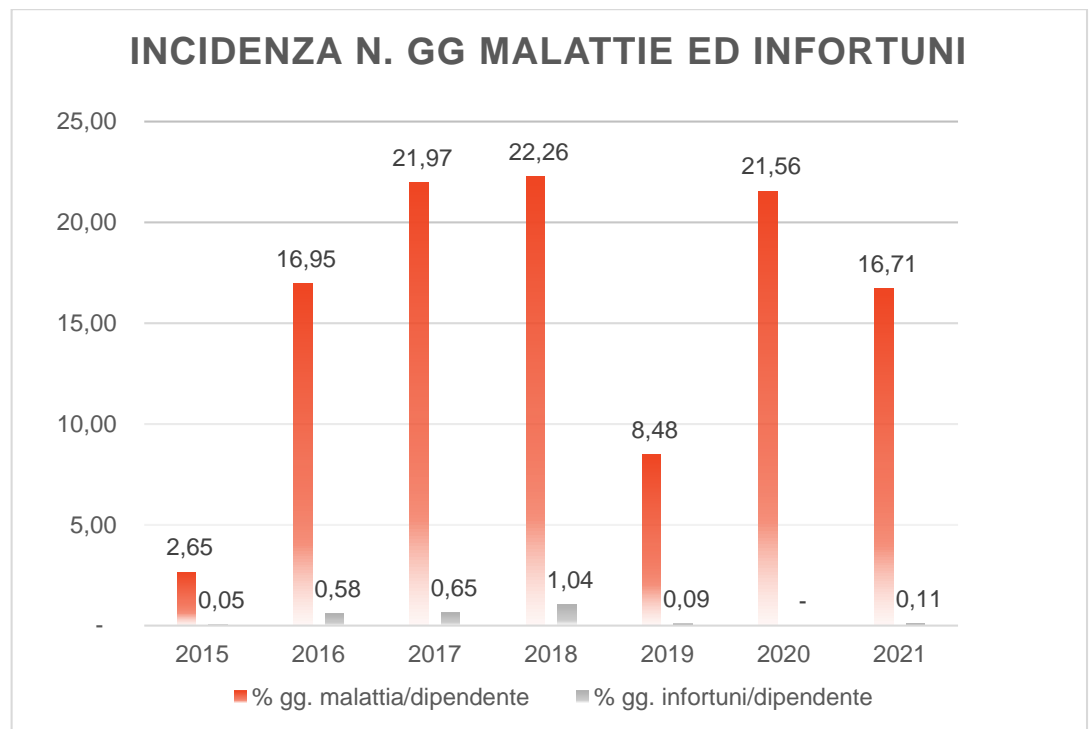
L'anno 2021 è un anno caratterizzato da una bassa incidenza di infortuni e di malattie. Considerando che spesso il personale opera all'aperto assoggettato a condizioni climatiche non sempre ottimali, è da ritenere un risultato che sottolinea l'attenzione dedicata alle maestranze e dalle dotazioni individuali.

In valore assoluto i dati sono assolutamente incoraggianti con un numero annuo di infortuni esiguo.



Anche il numero dei giorni di assenza per dipendente segue l'andamento del grafico che precede. Se si considera, la durata media per malattia si registra un altro dato che tende ad essere in linea con le nuove medie dell'azienda.

Nel corso del 2021 si monitorerà con estrema attenzione l'andamento dei suddetti indici per avere conferma che le azioni intraprese producano effetti positivi. Le azioni di controllo genereranno un miglioramento del benessere del personale.



Gli strumenti di monitoraggio e controllo attuati nel corso dell'esercizio, le interviste a campione del personale dipendente, gli accessi a sorpresa nei cantieri, i costanti controlli da parte degli enti preposti, hanno garantito dei risultati importanti. E' volontà dell'azienda continuare con le best practices adottate ed implementate fino ad oggi, anche per l'esercizio 2021.

Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale

Edilcostruzioni ha adottato ed efficacemente implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, in accordo con la norma SA 8000.

Tale sistema prevede il soddisfacimento di una serie di requisiti di seguito sintetizzati:

- Lavoro Infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Salute e Sicurezza
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
- Discriminazione
- Pratiche Disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione

Per garantire l'attuazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, vengono svolti, inoltre, regolarmente audit interni e, periodicamente il riesame della direzione, che si riporta in allegato 7.

Condizioni lavorative

L'azienda promuove azioni mirate per il coinvolgimento di ogni singolo lavoratore nella gestione aziendale. Al momento è in corso una attività di valutazione del clima aziendale tramite una indagine sulla soddisfazione dei dipendenti.

L'indagine è stata condotta tramite la somministrazione di un questionario sulle tematiche relative alla responsabilità sociale, con particolare riferimento alle seguenti:

- Livello di gradimento della formazione
- Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Conoscenza del modello 231
- Livello di benessere aziendale
- Livello di collaborazione e cooperazione fra dipendenti.
- Rapporti con le figure apicali ed il datore di lavoro.

Al momento è in corso la raccolta dei questionari somministrati e l'analisi dei dati.

Dialogo sociale

L'azienda garantisce e rispetta il diritto del personale a formare o ad aderire a sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva, sanciti dall'art. 39 della Costituzione Italiana e disciplinati dalla Legge 300 del 1970 (Statuto dei Lavoratori).

L'azienda ha inoltre costituito un Social Performance Team (SPT) per la costante applicazione dei requisiti dello standard SA8000. Il team include una rappresentanza equilibrata di:

- rappresentante(i) dei lavoratori SA8000; e
- management (rappresentato dall'Alta Direzione).

Prevenzione del lavoro infantile e minorile

La Edilcostruzioni non intende utilizzare e favorire il lavoro infantile. Esistono procedure per garantire il supporto ai bambini che si dovessero trovare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile.

Nel caso in cui si rilevasse la presenza di un minore presso un fornitore, l'azienda provvederà immediatamente a denunciare l'accaduto alle autorità competenti. Inoltre, ove possibile, contribuirà ad aiutare il fornitore o, a seconda della situazione, assumerà la responsabilità diretta di aiutare il bambino, ad esempio:

- attraverso un sostegno economico alla famiglia del bambino lavoratore
- e/o provvedendo all' inserimento all'interno del proprio organico di un familiare (ove risultassero compatibili le esigenze produttive con le caratteristiche del familiare).

Prevenzione del lavoro forzato, della schiavitù e della tratta di esseri umani

Il lavoro prestato in azienda è assolutamente volontario, nessuno è vittima di pressioni o minacce che lo costringono a prestare la propria attività in azienda. La Edilcostruzioni non richiede al momento dell'assunzione alcuna somma in denaro e non trattiene documenti di identità. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

La Direzione ha documentato il proprio impegno per il non utilizzo del lavoro obbligato nella politica per la responsabilità sociale (si veda allegato 5); tale politica prevede la condivisione di tale impegno anche da parte dei fornitori ed è stata resa nota a tutte le parti interessate (interne ed esterne).

Prevenzione della discriminazione e delle molestie

Durante l'intera vita lavorativa (dall'assunzione alla fine del rapporto), tutti i lavoratori dell'azienda dispongono di pari diritti e non sono ammesse discriminazioni di razza, ceto, origine nazionale, religione, sesso e orientamento sessuale, affiliazione politica.

Eventuali casi di mancato rispetto di questi principi devono essere comunicati al SPT al fine di avviare, per quanto applicabile, i provvedimenti secondo quanto definito dal CCNL ed i relativi provvedimenti disciplinari.

In questa sede è opportuno evidenziare che, per la tipologia delle lavorazioni svolte in particolare sui cantieri, il personale operativo è principalmente maschile.

Attraverso riesami annuali sul sistema SA8000, sono costantemente monitorati indicatori indiretti che confermano la conformità agli specifici requisiti dello standard (si veda allegato 7).

Principi sull'ambiente

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio 8: di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio 9: e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Un'azienda che opera nel settore dell'edilizia produce un'enorme quantità di scarti e rifiuti. Nel caso specifico, operando nel settore del restauro e della riqualificazione, oltre alla produzione di rifiuti legati al nuovo, vi è una significativa produzione di rifiuti dovuti alle demolizioni e rimozioni. L'azienda è iscritta ad appositi albi dedicati alla rimozione e movimentazioni di alcune tipologie di rifiuti.

Per quanto riguarda i rifiuti speciali opera con fornitori qualificati ed iscritti ad albi speciali. In cantiere l'attenzione alla differenziazione dei rifiuti è oggetto di costante monitoraggio e controllo.

Sistema di gestione Ambientale

Edilcostruzioni ha adottato ed efficacemente implementato un Sistema di Gestione Ambientale, in accordo con la norma UNI EN ISO 14001: 2015. Il sistema, che è integrato con il Sistema di Gestione per la Qualità a norma UNI EN ISO 9001: 2015 e con il sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori a norma UNI ISO 45001: 2001.

Per garantire l'attuazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione Ambientale, vengono svolti, inoltre, regolarmente audit interni e, periodicamente il riesame della direzione, che si riporta in allegato 7.

Implementazione e misura degli impatti

Si sottolinea che l'azienda ha adottato ed efficacemente implementato un Sistema di Gestione Ambientale, in accordo con la norma UNI EN ISO 14001: 2015 e da anni è oggetto di audit da parte di soggetti terzi indipendenti.

I cantieri e gli uffici sono oggetto di gestione con pratiche stringenti.

Per quanto attiene i cantieri l'azienda conserva una gestione documentale dedicata dalla quale è possibile evincere le tipologie di rifiuti prodotti, la gestione e la destinazione.

È possibile risalire anche ai subappaltatori in possesso di speciali autorizzazioni per rifiuti particolari (idrocarburi, amianto, residuati bellici...)

Nulla è lasciato al caso ed i controlli delle autorità garantiscono le corrette procedure gestionali. Nella gestione dei rifiuti tutta la filiera è certificata e controllata. Subappaltatori e centri di raccolta sono preventivamente verificati.

L'azienda segue tutto il ciclo di raccolta, trasporto e smaltimento fino alle discariche autorizzate. Negli uffici è forte l'attenzione alla raccolta differenziata.

Si è provveduto a realizzare un locale dedicato alla stampa (rischio polveri sottili) con un continuo ricambio d'aria naturale. Da anni l'azienda provvede alla raccolta e smaltimento dei toner esausti.

L'officina aziendale gestisce i mezzi e provvede ad una continua e costante manutenzione ordinaria in grado di garantire un corretto funzionamento ed una riduzione dell'inquinamento e degli sprechi. L'officina è gestita con un rigido controllo degli scarti e dei rifiuti speciali.

Il parco mezzi ed attrezzature è oggetto di una continua rotazione in modo da poter dotare la struttura aziendale di mezzi performanti ed a ridotto inquinamento.

Per l'esercizio 2022 il programma prevede di continuare ad applicare e controllare in maniera stringente tutte le pratiche attualmente in uso. Il controllo della corretta applicazione è garantito dall'Ente di certificazione oltre alle verifiche da parte degli enti preposti. Il controllo aziendale è di supporto.

Uso dell'energia – emissioni di gas serra – energie rinnovabili

L'energia elettrica viene impiegata presso la sede, il magazzino ed i cantieri per illuminazione, servizi generali e climatizzazione estiva / invernale. Altra fonte di energia è costituita dal consumo di carburante per autotrazione da parte dei veicoli aziendali.

Il quartier generale è dotato di proprio impianto fotovoltaico che ha prodotto fino ad oggi circa 201 Megawattora di energia elettrica, pari ad un risparmio di 100 tonnellate di CO₂;

Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi all'uso di energia per le diverse fonti e l'indicatore relativo al consumo totale di energia / emissioni totali di gas serra espresso in t (CO₂).

Dato	U.M.	2019	2020	2021
Consumo energia elettrica (scope 2)	kWh	8.016	6.718	6.584
Consumo gasolio (scope 1)	kg	107.677	113.523	124.423
Energia proveniente da fonti rinnovabili	kWh	0	808.578	631.735

Tabella – Consumi fonti energetiche

Al fine della determinazione delle emissioni unitarie di CO₂ sono stati utilizzati i fattori di conversione riportati nel sito <http://sceglisostenibile.com/negozi/index.php/convertitore-di-co2> di seguito sintetizzati:

Uso energia elettrica: 0,0001661 t(CO₂) / kWh

Consumo di gasolio: 0,003155 t(CO₂) / kg gasolio

Peso specifico gasolio: 0,835 l / kg gasolio

Grafico – Consumo energia elettrica totale / indicizzato alle ULA

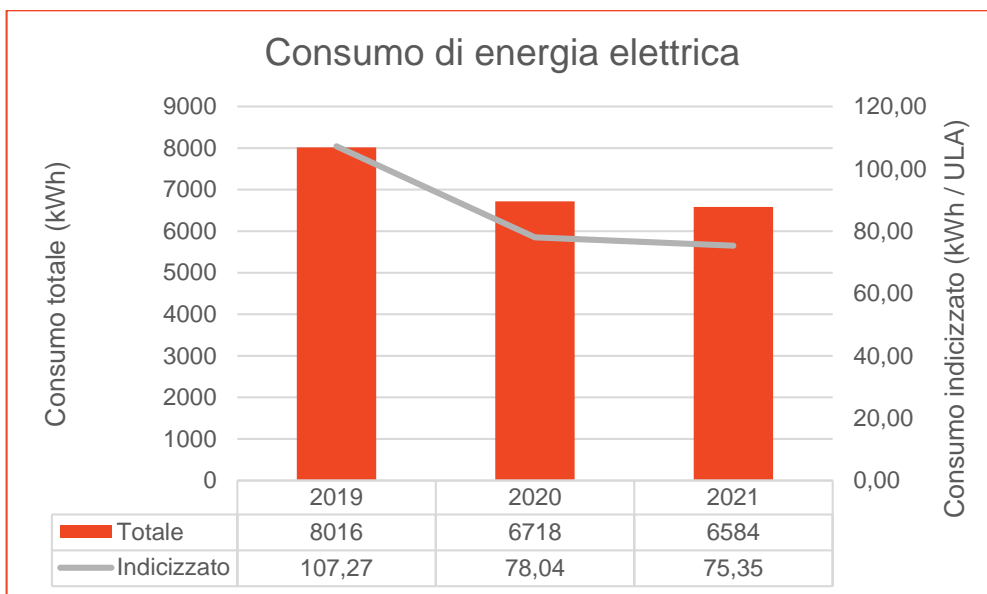


Grafico – Consumo carburante totale / indicizzato alle ULA

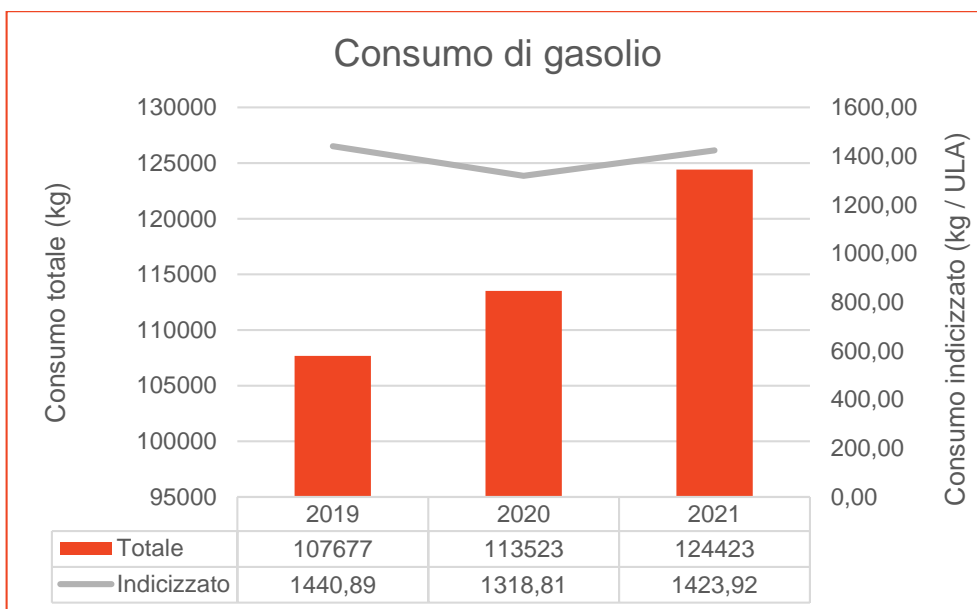
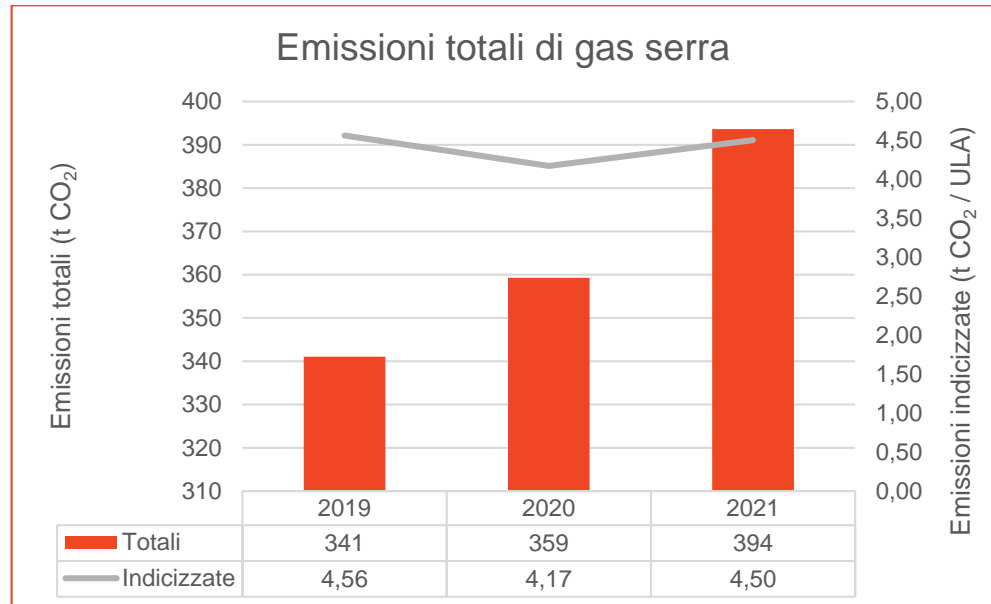


Grafico – Emissioni di gas serra totali / indicizzate alle ULA



Le prestazioni relative al consumo energetico sono state fortemente influenzate dal biennio di emergenza sanitaria relativo agli anni 2020 – 2021.

Per quanto riguarda il consumo di carburante (che ha anche un significativo peso sul parametro relativo alle emissioni di gas serra, si rileva che lo stesso è stato influenzato negativamente dall'esigenza di dover far fronte a molte attività sospese per il 2019 ed un conseguente innalzamento significativo dei consumi nel 2021.

Uso delle acque

L'acqua viene impiegata presso la sede per scopi civili e presso i cantieri per scopi civili ed industriali. Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi all'uso delle acque in valore assoluto ed in rapporto alle ULA medie annue.

Dato richiesto	U.M.	2019	2020	2021
Acqua consumata sede	Mc	288,00	110,00	112,00

Tabella – Consumo idrico sede

Inquinamento locale

Edilcostruzioni Group adotta processi e tecnologie presso i cantieri operativi per:

- ridurre il rumore ambientale, attraverso l'utilizzo di mezzi ed attrezzature costantemente mantenute che quindi permettono di contenere l'impatto acustico esterno;
- ridurre le emissioni di polveri, mediante la costante applicazione di acqua nei periodi di minor piovosità sulle piste di cantiere ed i cumuli di inerti;
- ridurre l'impatto complessivo sulla viabilità mediante la attenta pianificazione dei carichi e scarichi di merci in cantiere così da non gravare la viabilità adiacente ai cantieri, soprattutto quando essi insistono in area urbana;
- contenere i rischi di contaminazione del suolo e delle acque superficiali e sotterranee, garantendo la costante protezione dei depositi di sostanze pericolose contro gli spandimenti accidentali.

Gestione dei rifiuti

La nostra azienda, operando prevalentemente nel settore del restauro, genera svariate tipologie di rifiuti. Lo sforzo che negli anni è stato sostenuto è quello di formare ed educare il personale di cantiere per ridurre al minimo la quantità di rifiuti da destinare a smaltimento. Un'attentissima gestione in cantiere, ha permesso di registrare anche nell'esercizio 2021, risultati significativi che dimostrano la grande attenzione dedicata a questo tema.

L'impossibilità di recuperare alcuni rifiuti è dovuta alla natura degli stessi ed indipendente alla volontà dell'azienda. Un grande risultato ed una conferma dell'azione aziendale.

Tutti i rifiuti sono allocati all'interno di appositi contenitori identificati con il CER del rifiuto contenuto. Nel caso di rifiuti liquidi gli stessi sono gestiti in modo da prevenire ogni contaminazione accidentale.

Tipologia di rifiuti	U.M.	Year		
		2019	2020	2021
Totale rifiuti non pericolosi	kg	5.146.905	7.018.186	7.077.179
Totale rifiuti pericolosi	kg	2.050	6.815	15
Rifiuti non pericolosi a recupero	kg	5.146.905	7.007.426	7.077.179
Rifiuti non pericolosi a smaltimento	kg	-	10.760	-
Rifiuti pericolosi a recupero	kg	2.050	6.815	15,00
Rifiuti pericolosi a smaltimento	kg	-	-	-

Tabella – Rifiuti prodotti

Le quantità prodotte o smaltite di rifiuti pericolosi sono caricate sul Registro di Carico e Scarico con cadenza settimanale. Periodicamente si procede allo smaltimento tramite impianti autorizzati a cui sono condotti con mezzo proprio (Edilcostruzioni è iscritta all'albo dei gestori ambientali per il trasporto in conto proprio dei rifiuti prodotti) o mediante altri trasportatori autorizzati al trasporto ed iscritti nelle White LIST relative alla Prefettura di appartenenza (nel caso di rifiuti pericolosi o di rifiuti non pericolosi che non rientrano nell'elenco dei codici CER per i quali la società è abilitata).

Con cadenza annuale viene predisposta la dichiarazione dei rifiuti prodotti (MUD).

Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi alla produzione di rifiuti in valore assoluto ed in rapporto alle ULA medie annue.

Grafico – Totale rifiuti prodotti

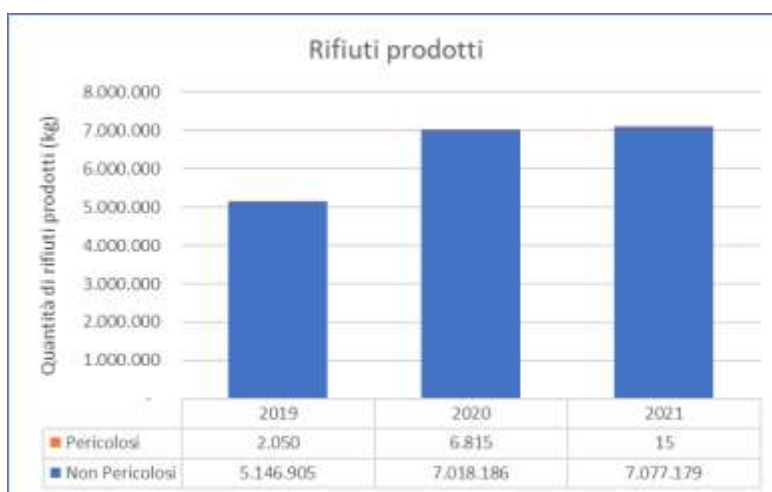


Grafico – Totale rifiuti prodotti indicizzato alle ULA

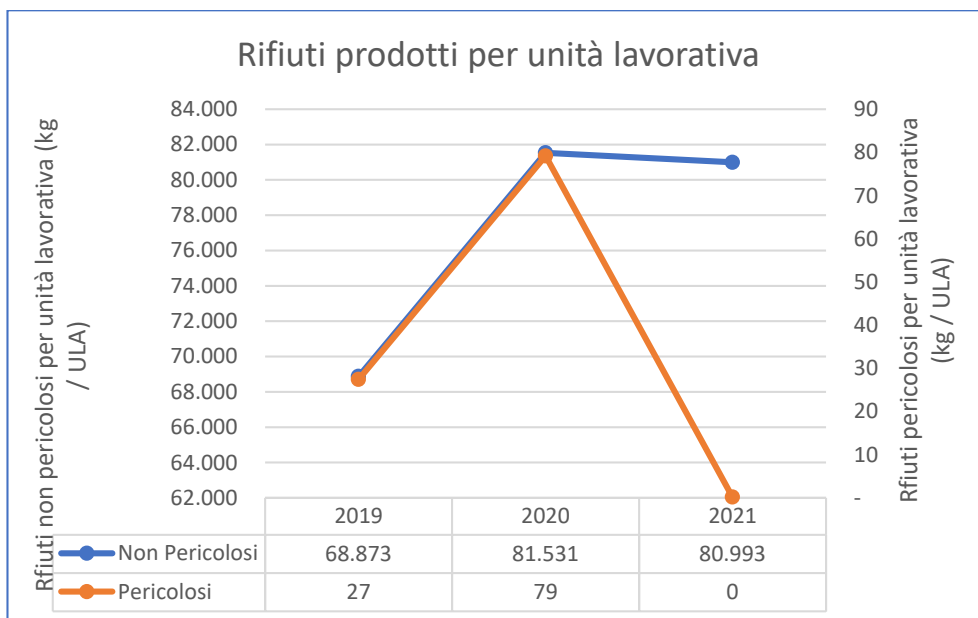


Grafico – Rifiuti non pericolosi inviati a recupero / smaltimento

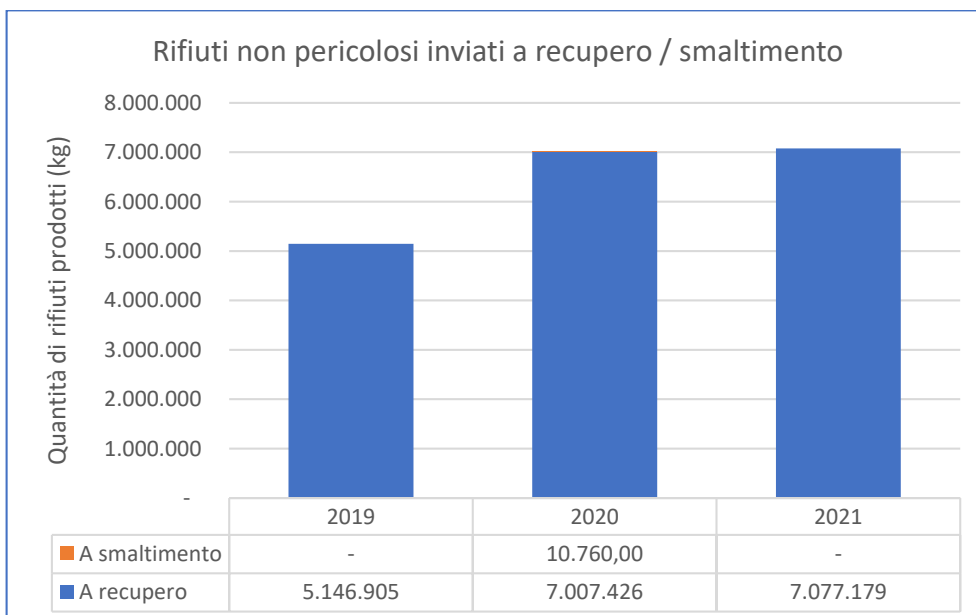
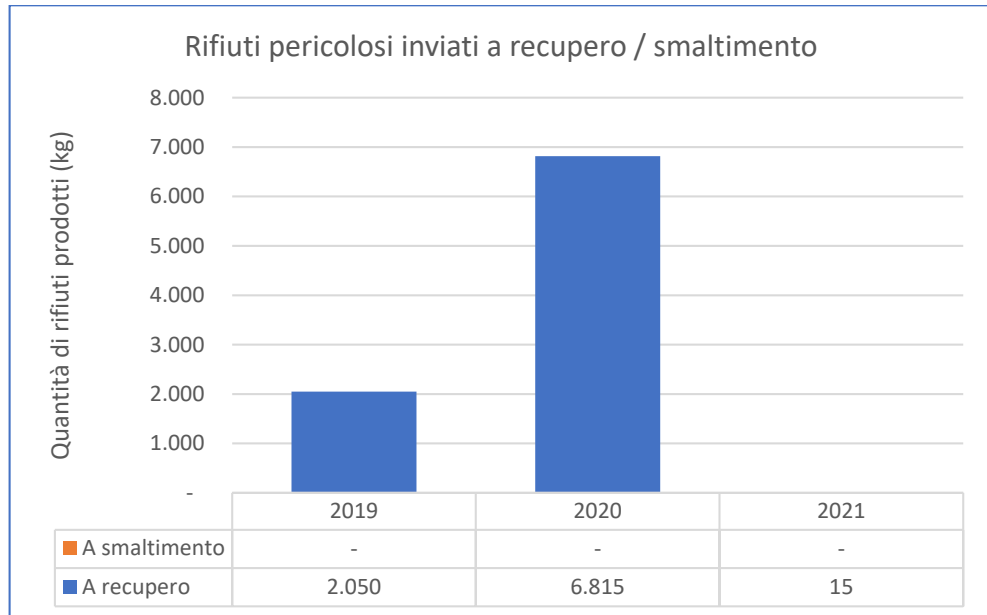


Grafico – Rifiuti non pericolosi inviati a recupero / smaltimento



Formazione in materia di approvvigionamento sostenibile

Nell'ambito dei programmi di formazione ed informazione dei lavoratori, proprio per garantire l'efficace gestione dei nuovi processi di procurement, si è reso necessario provvedere ad una specifica formazione del personale dell'ufficio acquisti in materia di approvvigionamento sostenibile.

La formazione è stata erogata da docenti interni all'ufficio acquisti ed ai Responsabili dei cantieri ed ha avuto come oggetto gli acquisti verdi in edilizia e i Criteri Ambientali Minimi come da DM 11/10/2017.

Unesco World Heritage

Il settore di attività nel quale opera l'impresa e l'area geografica di riferimento hanno fatto sì che Edilcostruzioni sia stata chiamata ad operare, nel corso degli anni, su siti Patrimonio dell'Unesco.

Si ritiene di interesse evidenziare il contributo che questa realtà ha dato negli anni alla salvaguardia del patrimonio dell'umanità

2008 - Historic Centre of Urbino – Casa dello Studente

2014 - Venice and its Lagoon – Arsenale di Venezia

2015 - Archaeological Areas of Pompei, Herculaneum and Torre Annunziata

2015 - Historic Centre of Florence - Badia Fiorentina

2016 - Historic Centre of Florence – Spedale degli Innocenti

2017 - Archaeological Areas of Pompei, Herculaneum and Torre Annunziata

2018 - The Sassi and the Park of the Rupestrian Churches of Matera - Sextantio

2019 - Historic Centre of Florence - Chiesa di Santa Maria del Carmine

2019 - The Sassi and the Park of the Rupestrian Churches of Matera – Sextantio

2020 - Historic Centre of Rome, the Properties of the Holy See in that City Enjoying Extraterritorial Rights and San Paolo Fuori le Mura – Villa Huffer

Principi di anticorruzione

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

La corruzione rappresenta per il sistema economico un costo non accettabile che condiziona la libertà di impresa, l'ottimale gestione delle risorse pubbliche e la crescita legata alla competitività delle imprese.

Mercati fortemente caratterizzati da fenomenologie corruttive non permettono la nascita e sviluppo di imprese competitive ed innovative.

Edilcostruzioni si è sempre schierata al fianco della lotta alla corruzione.

Misure in atto per la prevenzione della corruzione e concussione

Per garantire il pieno rispetto delle norme contro la corruzione in atti pubblici e fra privati, la Edilcostruzioni ha adottato:

- un modello di organizzazione e gestione per la prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/01 e smi
- un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in accordo con la norma UNI ISO 37001: 2016.

Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione è stato progettato tenendo conto dei fattori interni ed esterni, dei requisiti rilevanti per le parti interessate e dei risultati della valutazione del Rischio di Corruzione condotta mediante l'applicazione delle modalità definite per identificare e valutare il rischio di corruzione, e prevenire, rintracciare ed affrontare la corruzione.

La corruzione è spesso celata, può essere difficile da prevenire, rilevare e d'affrontare, nonostante ciò la Direzione si impegna fattivamente a:

- prevenire, rilevare e affrontare la corruzione in relazione agli affari o alle attività dell'organizzazione
- attuare misure, ragionevoli ed appropriate, all'interno dell'organizzazione che siano volte a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione.

In accordo con le procedure di sistema è effettuata la valutazione periodica del rischio di corruzione e, attraverso la stessa, la Direzione provvede a:

- identificare i rischi di corruzione che possono essere ragionevolmente previsti, dati i fattori interni ed esterni identificati
- analizzare, valutare e mettere in ordine di priorità i rischi di corruzione identificati
- valutare l'idoneità e l'efficacia dei controlli esistenti per contenere i rischi di corruzione stimati.

Gli amministratori hanno assegnato al Responsabile del Sistema di Prevenzione della Corruzione la responsabilità e l'autorità per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire consulenza e guida al personale in merito al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e alle questioni legate alla corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla norma di riferimento UNI ISO 37001;
- relazionare sulla prestazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione agli Amministratori e all'Organo di Vigilanza istituito nell'ambito del Modello Organizzativo.

Il Responsabile del Sistema di Prevenzione della Corruzione viene adeguatamente designato tenendo conto delle competenze, dello status, l'autorità e l'opportuna indipendenza dalle funzioni, pertanto, al fine di garantire tali esigenze, l'azienda ha affidato l'incarico a due funzioni.

Nel caso in cui la valutazione del Rischio di corruzione (Analisi del Rischio) abbia rilevato un Rischio di Corruzione superiore al livello basso in relazione a:

- categorie specifiche di transazioni, progetti o attività
- relazioni in previsione o in corso con specifiche tipologie di Soci in Affari
- determinate categorie di personale che occupa determinate posizioni (due diligence del personale)

l'azienda si impegna a valutare la natura e l'entità del rischio di corruzione in rapporto alle transazioni, ai progetti, alle attività, ai soci in affari e ai membri del personale specifici che rientrano in tali categorie. A tal fine la Due Diligence, registrata ed archiviata a cura del RSPC e delle funzioni coinvolte, è aggiornata periodicamente, in funzione della tipologia di rapporto, al fine di tenere in debita considerazione i cambiamenti e le nuove informazioni disponibili

Gli Amministratori, con il supporto del RSPC, possono valutare di volta in volta i casi in cui non sia necessario, ragionevole o congruo effettuare Due Diligence su determinate categorie di Personale o di Soci in Affari.

Al fine di gestire il rischio di corruzione, l'azienda attua gli appropriati controlli finanziari ossia sistemi e processi di gestione per gestire adeguatamente le proprie transazioni finanziarie e per registrare tali transazioni in modo accurato, completo e puntuale.

Oltre ai suddetti controlli finanziari, sino attuati anche appropriati controlli non finanziari, ossia sistemi e processi di gestione per garantire che gli aspetti di aggiudicazione, operativi, commerciali e gli altri aspetti non finanziari delle proprie attività siano gestite adeguatamente.

Il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, inoltre, prevede le seguenti ulteriori misure:

- Attuazione dei controlli per la prevenzione della corruzione da parte di organizzazioni controllate e soci in affari
- Impegni per la prevenzione della corruzione
- Gestione di Regali, ospitalità, donazioni e benefici simili
- Gestione dell'inadeguatezza dei controlli per la Prevenzione della Corruzione
- Segnalazione di sospetti
- Indagini e gestione della corruzione

Per garantire l'attuazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione vengono svolti, inoltre, regolarmente audit interni e, periodicamente il riesame della direzione, che si riporta in allegato 7.

Infine, l'azienda nel corso del 2015, ha adottato le misure, previste nel Protocollo di Legalità per l'esecuzione delle opere presso il Sito Archeologico di Pompei, volte alla repressione della criminalità e dei tentativi di infiltrazione mafiosa ed il "Protocollo Operativo per la sperimentazione del monitoraggio finanziario relativo al Progetto Pompei".

È opportuno evidenziare che la posizione dell'azienda in riferimento ad un presunto evento corruttivo, è stata definitivamente stralciata.

Segnalazioni interne (whistleblowing)

Edilcostruzioni ha adottato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni interne; essa prevede che tutti i dipendenti e tutti coloro che cooperano con l'azienda sono tenuti ad informare, segnalare, trasmettere all'OdV, comportamenti od eventi che possono determinare una violazione del Modello o che più in generale sono rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/01.

In particolare, si segnala che:

- È fatto obbligo a dipendenti e collaboratori esterni di segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione o sospetto di violazione del Modello Organizzativo (ivi incluso il Codice Etico). Non sono ammesse segnalazioni non circostanziate con dettagli sufficienti a verificarne l'oggetto.
- La Società e l'Organismo di Vigilanza tutelano dipendenti e collaboratori esterni da ogni effetto pregiudizievole che possa derivare dalla segnalazione. L'Organismo di Vigilanza assicura la riservatezza dell'identità dei segnalanti, fatti salvi gli obblighi di legge.
- I responsabili di funzione provvedono a segnalare all'Organismo di Vigilanza i comportamenti a rischio di reato ex D. lgs. 231/01, inerenti ai processi operativi di competenza, di cui siano venuti a conoscenza in via diretta o per il tramite di informativa ricevuta dai propri collaboratori;
- I responsabili delle funzioni che vengano ufficialmente a conoscenza di notizie, anche provenienti da organi di polizia giudiziaria, riguardanti illeciti e/o reati con rischi di impatto aziendale, devono segnalarle all'Organismo di Vigilanza.

L'oggetto della segnalazione deve riguardare un comportamento effettivamente riferibile alle attività dell'organizzazione e riguardare condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, e comunque non in linea con il Modello Organizzativo ex DLgs 231/01 e con gli altri Sistemi di Gestione aziendali. È garantita la protezione dei dati personali di tutti i soggetti che utilizzano il servizio segnalazioni. E' garantita la riservatezza del segnalante e dell'oggetto delle segnalazioni; la violazione dell'obbligo di riservatezza del segnalante e dell'oggetto della segnalazione comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Gli autori delle segnalazioni sono garantiti in caso di azioni "ritorsive" (licenziamento, misure discriminatorie...) a norma dell'art. 6, comma 2 bis, D.Lgs. 231/01.

Global compact toolkit

HUMAN RIGHTS **LABOUR** **ENVIRONMENT** **ANTI-CORRUPTION** **PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT**

MANAGEMENT			YES	NO	F/A	N/A
Assess	MA.1	Does the company comply with all relevant regulation on issues covered by the Global Compact principles?	5	0	0	0
	MA.2	Does the company identify and assess the impacts of its operations on issues covered by the Global Compact principles?	4	0	0	0
Define	MA.3	Does the company have a policy statement in line with the Global Compact principles?	5	0	1	0
Implement	MA.4	Do the company's decision-making processes include issues covered by the Global Compact principles?	4	2	2	0
	MA.5	Does the company involve workers when addressing issues covered by the Global Compact principles?	4	1	1	0
	MA.6	Does the company promote issues covered by the Global Compact principles in its interactions with suppliers and business partners?	5	1	1	0
	MA.7	Does the company positively contribute to community development?	2	3	0	0
	MA.8	Does the company have a trusted procedure for hearing, processing and settling internal and external concerns/complaints?	5	0	2	0
Communicate	MA.9	Does the company communicate with stakeholders about company-specific issues covered by the Global Compact principles?	3	2	0	0
HUMAN RIGHTS			YES	NO	F/A	N/A
Health and safety	HU.1	Does the company ensure that its workers are provided safe, suitable and sanitary work facilities?	8	0	0	0
	HU.2	Does the company ensure that workers are provided with the protective equipment and training necessary to perform their tasks safely?	6	0	0	0
	HU.3	Does the company actively involve workers in health and safety work?	5	0	0	0

Hours, wages and leave	HU.4	Does the company ensure that the workweek is limited to 48 hours; that overtime is infrequent and limited; and that workers are given reasonable breaks and rest periods?	6	0	0	0
	HU.5	Does the company provide a living wage that enables workers to meet the basic needs of themselves and their dependents?	6	0	0	0
	HU.6	Does the company ensure that workers are paid holiday leave, sick leave, and parental leave in accordance with international minimum standards?	5	0	0	0
	HU.7	Does the company ensure that all workers have an official employment status?	3	1	0	0
Fair treatment	HU.8	Does the company protect workers from workplace harassment including physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse, or threats?	3	0	0	1
	HU.9	Does the company respect the privacy of its workers whenever it gathers private information or monitors the workplace?	3	1	0	1
Community impacts	HU.10	Before buying, renting, acquiring or otherwise accessing land or property, does the company ensure that all affected owners and users of the land or property, have been adequately consulted and compensated?	5	0	0	0
	HU.11	Does the company take steps to ensure that company security arrangements are in accordance with international principles for law enforcement and the use of force?	5	1	0	2
	HU.12	Does the company engage with local communities on the actual or potential human rights impacts of its operations?	0	0	0	3
Product stewardship	HU.13	Does the company take steps to prevent risks to human rights arising from product defects or improper use or misuse of company products?	5	0	0	1
Country risk	HU.14	Does the company seek to avoid involvement in human rights abuses owing to government or societal practices?	0	0	0	4
LABOUR			YES	NO	F/A	N/A

Freedom of Association	LA.1	Does the company recognise the rights of its workers to freedom of association and to bargain collectively?	3	2	0	1
	LA.2	If independent trade unions are either discouraged or restricted, does the company enable workers to gather independently to discuss work-related problems?	3	1	0	0
Forced labour	LA.3	Does the company take all necessary measures to ensure that it does not participate in any form of forced or bonded labour?	10	0	0	1
Child labour	LA.4	Does the company comply with minimum age standards?	4	0	0	2
Discrimination	LA.5	Does the company ensure that employment-related decisions are based on relevant and objective criteria?	7	1	0	0
ENVIRONMENT			YES	NO	F/A	N/A
Precaution	EN.1	Does the company support a precautionary approach to environmental issues?	4	2	0	0
	EN.2	Does the company have emergency procedures in place to prevent and address accidents affecting the environment and human health?	5	0	0	0
Responsibility and Performance	EN.3	Does the company take measures to prevent and reduce energy consumption and emissions of greenhouse gases?	6	1	1	0
	EN.4	Does the company take measures to reduce water consumption and treat waste water?	4	3	0	0
	EN.5	Does the company take measures to prevent and reduce the production of waste and ensure responsible waste management?	9	0	0	0
	EN.6	Does the company prevent, reduce and treat air emissions?	4	1	0	0
	EN.7	Does the company prevent and reduce impacts on the surrounding environment from noise, odour, light and vibrations?	5	0	0	0
	EN.8	Does the company minimise the use and ensure safe handling and storage of chemicals and other dangerous substances?	7	0	0	0
	EN.9	Does the company prevent, minimise and remedy negative impacts on biodiversity?	1	0	0	6

	EN.10	Does the company ensure that natural resources are used in a sustainable manner?	1	0	0	6
Technology	EN.11	Does the company encourage the development and use of environmentally friendly technologies?	4	0	0	2
ANTI-CORRUPTION			YES	NO	F/A	N/A
	AC.1	Does the company take a clear stand against corruption?	2	2	1	0
	AC.2	Does the company assess the risk of corruption when doing business?	5	0	0	0
Company culture and procedures	AC.3	Does the company ensure that relevant workers are properly trained?	4	1	0	0
	AC.4	Do the company's internal procedures support its anti-corruption commitment?	7	1	0	0
	AC.5	Does the company's anti-corruption initiative cover agents, intermediaries and consultants?	5	2	0	0
Joint actions	AC.6	Does the company take joint actions with others to engage in and promote anti-corruption initiatives?	1	3	0	0
TOTAL			198	32	9	30

Allegati

Allegato 1: Certificato ISO 9001

Allegato 2: Certificato ISO 14001

Allegato 3: Certificato ISO 45001

Allegato 4: Certificato SA8000

Allegato 5: Certificato ISO 37001

Allegato 6: Politiche aziendali

INFORMAZIONI DI CONTATTO

Andrea Polisini

Dott.

Tel. 0039 0861 591500

Andrea [a] polisini.it

United Nations Department

UN [a] edilmail.com

Andrea Merinos

Dott.

Tel. 0039 0861 592686

Info [a] edilmail.com

INFORMAZIONI SULLA SOCIETÀ

Edilcostruzioni Group srl

Sede Operativa

Contrada Salara

Basciano (TE)

Tel. 0039 0861 592686

Fax 0039 0861 501106

www.edilcostruzionigroup.com



EDILCOSTRUZIONI
group srl



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL

Viale Duca degli Abruzzi, 60 - 64046 MONTORIO AL VOMANO (TE) - Italy

Sede Oggetto di certificazione:

Contrada Salara - 64030 BASCIANO (TE) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili. Costruzione di acquedotti e fognature. Manutenzione di strade. Installazione di impianti tecnologici. Restauro di beni immobili sottoposti a tutela, scavi archeologici e consolidamenti.

Sistema di gestione valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico ACCREDIA RT-05

Settore IAF: 28

Data della certificazione originale:	20-Settembre-2006	
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	17-Settembre-2021	
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	10-Agosto-2021	
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	14-Settembre-2021	
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	17-Settembre-2024	
Certificato Numero: IT309512	Versione: 1	Data di emissione: 14-Settembre-2021

GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements

Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Certificazione rilasciata in conformità alle disposizioni del documento ACCREDIA RT-05

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso ed è utilizzabile ai fini della qualificazione delle imprese di costruzione ai sensi dell'articolo 84 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e Linee Guida Anac applicabili.

La validità del presente certificato è consultabile sul sito www.certification.bureauveritas.it

Ulteriori chiarimenti sull'ambito di applicazione del presente certificato e sull'applicabilità dei requisiti dello standard possono essere ottenuti consultando l'organizzazione all'indirizzo registro.certificati@it.bureauveritas.com.





qualityaustria
Succeed with Quality

CERTIFICATO

La Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH rilascia un certificato **qualityaustria** alla seguente organizzazione:

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 60 -
MONTORIO AL VOMANO (TE)

SEDE:

VIA ANTONIO CANTORE, 47/2 - GENOVA (GE)
CONTRADA SALARA SNC - BASCIANO (TE)
VIALE DEI CADUTI DI VIA FANI - L'AQUILA (AQ)
BAZZANO SNC - L'AQUILA (AQ)

COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI
EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI, STRADE,
ACQUEDOTTI E FOGNATURE. RESTAURO
DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA.

EAC: 28

La validità del presente certificato **qualityaustria** resta in vigore sulla base degli audit annuali di controllo e degli audit triennali di prolungamento.

Il presente certificato **qualityaustria** attesta l'applicazione e il successivo sviluppo di un efficace

SISTEMA DI GESTIONE DELL'AMBIENTE in conformità con i requisiti dello standard ISO 14001:2015

Numero di registrazione: 01989/0

Prima edizione: 20 dicembre 2012

Valido fino a: 10 giugno 2024

Vienna, 10 giugno 2021

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 10/3

Signatures removed for security reasons

Konrad Scheiber
Amministratore

DI Axel Dick, MSc
Responsabile

Quality Austria - Trainings,
Zertifizierungs und
Begutachtungs GmbH IS
accredited according to
the Austrian Accreditation
Act by the BMLFW
(Federal Ministry of
Science, Research and
Economy).

Quality Austria is
accredited as an
organisation for
environmental verification
by the BMLFUW (Federal
Ministry of Agriculture,
Forestry, Environment and
Water Management).

Quality Austria is
authorized by the VDA
(Association of the
Automotive Industry).

For accreditation
registration details please
refer to the applicable
decisions or recognition
documents.

Quality Austria is the
Austrian member of IQNet
(International Certification
Network).

Dok. Nr. FO_24_028

2e88beaf-a266-4721-
827e-4d826e-40eb95

Per verificare la corrente validità del presente certificato, per favore:
contattare Quality Italia S.r.l. - Roma, Italia (partner Italia Quality Austria) e-mail info@qualityitalia.it,
o consultare il sito Internet all'indirizzo <http://www.qualityaustria.com/en/cert>





THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Quality Austria

has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 60 - MONTORIO AL VOMANO - 64046 (TE)

Sites: VIA ANTONIO CANTORE, 47/2 - GENOVA (GE); CONTRADA SALARA SNC - BASCIANO (TE)
VIALE DEI CADUTI DI VIA FANI - L'AQUILA (AQ); BAZZANO SNC - L'AQUILA (AQ)

for the following scope:

CONSTRUCTION AND RENOVATION OF CIVIL AND INDUSTRIAL BUILDINGS, ROADS, AQUEDUCTS
AND SEWERS. RENOVATION OF PROPERTY SUBJECT TO PROTECTION.

EAC: 28

has implemented and maintains an

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

which fulfils the requirements of the following standard

ISO 14001:2015

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Issued on:	2021-06-10
Validity date:	2024-06-10
Quality Austria certified since:	2012-12-20

Registration Number: AT-01989/0

Signatures removed for security reasons



Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Mag. Friedrich Khuen-Belasi
Authorised Representative
of Quality Austria



IQNet Partners*:

AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISQ Italy
CQC China CQM China CQS Czech Republic Cro Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA
FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia Inspecta Sertifointi Oy Finland INTECO Costa Rica
IRAM Argentina JQA Japan KFQ Korea MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland
NYCE-SIGE México PCBC Poland Quality Austria Austria RR Russia SII Israel SIQ Slovenia
SIRIM QAS International Malaysia SQS Switzerland SRAC Romania TEST St Petersburg Russia TSE Turkey YUQS Serbia

* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



qualityaustria
Succeed with Quality



CERTIFICATO

La Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH rilascia un certificato **qualityaustria** alla seguente organizzazione:

Il presente certificato **qualityaustria** attesta l'applicazione e il successivo sviluppo di un efficace

INTERNET

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 40
MONTORIO AL VOMANO - 64046 (TE)

BAZZANO SNC - L'AQUILA (AQ)
VIALE DEI CADUTI DI VIA FANI - L'AQUILA (AQ)
VIA ANTONIO CANTORE, 47/2 - GENOVA (GE)
CONTRADA SALARA SNC - BASCIANO (TE)

COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI, STRADE, ACQUEDOTTI E FOGNATURE. RESTAURO DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA.

EAC: 28

La validità del presente certificato **qualityaustria** resta in vigore sulla base degli audit annuali di controllo e degli audit triennali di prolungamento.

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH IS accredited according to the Austrian Accreditation Act by the BMMWF (Federal Ministry of Science, Research and Economy).

Quality Austria is accredited as an organisation for environmental verification by the BMLFUW (Federal Ministry of Agriculture, Forestry, Environment and Water Management).

Quality Austria is authorized by the VDA (Association of the Automotive Industry).

For accreditation registration details please refer to the applicable decisions or recognition documents.

Quality Austria is the Austrian member of IQNet (International Certification Network).

Dok. Nr. FO_24_028

0c9cd0d6-6131-4b57-a916-e8a7d8347116

Per verificare la corrente validità del presente certificato, per favore: contattare Quality Italia S.r.l. - Roma, Italia (partner Italia Quality Austria) e-mail info@qualityitalia.it, o consultare il sito [Internet all'indirizzo <http://www.qualityaustria.com/en/cert>](http://www.qualityaustria.com/en/cert)



Signatures removed for security reasons

Konrad Scheiber
Amministratore

Eckehard Bauer, MSc
Responsabile

**SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE
E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO -**
in conformità con i requisiti dello standard
ISO 45001:2018

Numero di registrazione: 01149/0

Prima edizione: 11 marzo 2021

Valido fino a: 10 marzo 2024

Vienna, 11 marzo 2021

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 10/3





THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Quality Austria

has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 60 - MONTORIO AL VOMANO - 64046 (TE)

Site: VIALE DEI CADUTI DI VIA FANI - L'AQUILA (AQ)

Site: VIA ANTONIO CANTORE, 47/2 - GENOVA (GE)

Site: CONTRADA SALARA SNC - BASCIANO (TE)

for the following scope:

CIVIL AND INDUSTRIAL BUILDINGS, ROADS, WATER SUPPLY AND SEWERAGES CONSTRUCTION AND RENOVATION. PROPERTY SUBJECT TO PROTECTION RESTORATION.

EAC: 28

has implemented and maintains an

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

which fulfils the requirements of the following standard

ISO 45001:2018

Issued on: 2021-03-11

Validity date: 2024-03-10

Quality Austria certified since: 2021-03-11

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: AT-01149/0

Signatures removed for security reasons



Alex Stoichitoiu
President of IQNet

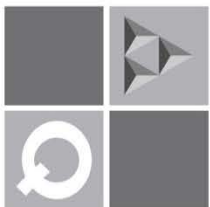
Mag. Friedrich Khuen-Belasi
Authorised Representative
of Quality Austria



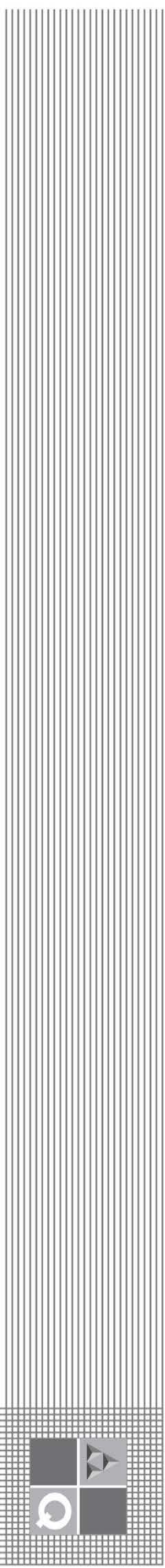
IQNet Partners*:

AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISQ Italy
CQC China CQM China CQS Czech Republic Cro Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA
FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia Inspecta Sertifointi Oy Finland INTECO Costa Rica
IRAM Argentina JQA Japan KFQ Korea MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland
NYCE-SIGE México PCBC Poland Quality Austria Austria RR Russia SII Israel SIQ Slovenia
SIRIM QAS International Malaysia SQS Switzerland SRAC Romania TEST St Petersburg Russia TSE Turkey YUQS Serbia

* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



LSQA



CERTIFICADO | CERTIFICATE | ZERTIFIKAT

LSQA S.A.

LSQA S.A. rilascia il presente certificato a:

Il presente certificato conferma che l'azienda ha implementato un adeguato ed efficace sistema di gestione che rispetta i requisiti dei:

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE

In conformità ai requisiti della norma:

SA8000®:2014

Numero del certificato.: SA 0298

Data di prima emissione: 05 Agosto 2022

Valido fino: 05 Agosto 2025

Lo scopo della certificazione descritto nel presente certificato si riferisce al potenziamento e alla protezione di tutto il personale che fornisce prodotti o servizi all'organizzazione all'indirizzo sotto indicato e nei siti elencati nell'Allegato, compreso il personale impiegato dall'organizzazione stessa per le seguenti attività:

COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI, STRADE, ACQUEDOTTI E FOGNATURE. RESTAURO DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA.

Sede VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, 60 - MONITORO AL VOMANO (TE)

Montevideo, 21 Luglio 2022
L'audit di Certificazione è stato effettuato da
SA8000 Lead Auditor: Cristiano Cappellini



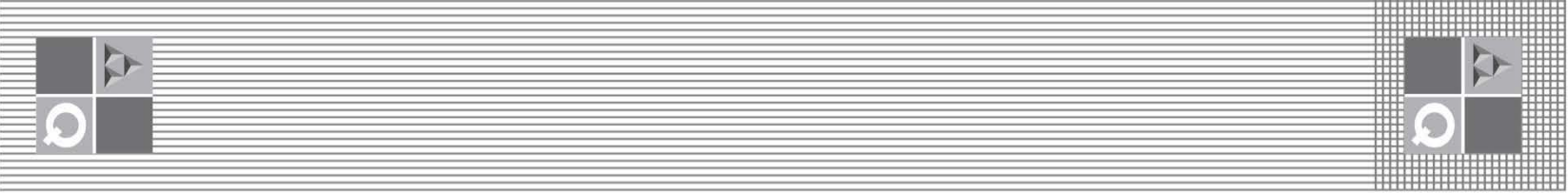
SA 8000

La validità del presente certificato verrà mantenuta attraverso gli audit di sorveglianza periodica. Eventuali inadempienze contrattuali renderanno il presente Certificato non valido.

Ing. Jorge Arismendi
Direttore

Questo certificato è emesso dall'Organismo di Certificazione accreditato SAAS; LSQA S.A. (n°21)
Av. Italia 6201, Edificio "Los Tios" Piso 1, Parque Tecnológico del LATU, 11500 Montevideo - Uruguay.

Social Accountability International e le altre parti interessate nel processo SA8000 riconoscono esclusivamente i certificati emessi da Organismi di Certificazione accreditati dal SAAS e non riconoscono la validità di certificati emessi da organizzazioni non accreditate o accreditate da entità diverse del SAAS. www.saasaccreditation.org/certification





PERRY JOHNSON REGISTRARS, INC.

Attestato di Certificazione

*Perry Johnson Registrars, Inc., ha valutato
il Sistema di Gestione Anticorruzione di:*

Edilcostruzioni Group S.r.l.

Sede legale: Viale Duca degli Abruzzi, 40 - Montorio al Vomano (TE) 64046 Italia

Sede operativa: Contrada Salara - Basciano (TE) 64030 Italia

*(In seguito denominata Organizzazione) e dichiara che
L'Organizzazione è conforme a*

ISO 37001:2016

Questa certificazione è relativa al seguente scopo

**Costruzione di Edifici Civili e Industriali. Costruzione di Strade. Installazione di Impianti
Tecnologici. Restauro di Beni Immobili Sottoposti a Tutela, Scavi Archeologici e Consolidamenti.**

*La suddetta Organizzazione si impegna al rispetto delle regole a fronte delle quali è stata rilasciata la
certificazione di cui al presente attestato.*



Perry Boboige, Presidente

Perry Johnson Registrars, Inc. (PJR)
755 West Big Beaver Road, Suite 1340
Troy, Michigan 48084
(248) 358-3388

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico 0823/354874 o l'indirizzo e-mail italy@pjr.com.

La validità del presente certificato dipende dall'esito positivo degli audit periodici di sorveglianza

Data di Prima Emissione:

9 luglio 2020

Data di Emissione Corrente:

9 luglio 2020

Data di Scadenza:

8 luglio 2023

Certificato N°

C2020-02065



Il Sistema di Gestione per la Qualità dell'Impresa EDILCOSTRUZIONI GROUP S.r.l. è certificato per il seguente campo applicativo:

“Costruzione di edifici civili, strade, acquedotti e fognature.

Installazione di impianti tecnologici.

Restauro di immobili sottoposti a tutela, scavi archeologici e consolidamenti”.

La Direzione dell'Impresa, nella persona dell'Amministratore, Ing. Fabio Polisini, assumendosi l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento del servizio reso al Committente/Cliente, ha deciso di mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015, al fine di regolamentare tutte le attività organizzative e tecniche dell'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato e documentato allo scopo di:

- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema alle norme e leggi di riferimento;
- conseguire un elevato livello di affidabilità, sicurezza ed economicità delle opere realizzate nel pieno rispetto dei requisiti contrattuali, delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti;
- promuovere ed implementare programmi di addestramento/formazione del personale a tutti i livelli al fine di attuare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo aziendale, attraverso l'organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità e il coinvolgimento attivo e partecipativo del personale che svolge le attività aziendali rilevanti ai fini della qualità;
- dotarsi di attrezzature e mezzi moderni, sicuri e adeguatamente mantenuti;
- utilizzare materie prime, componenti, prodotti provenienti da una attenta selezione dei Fornitori/Subappaltatori al fine di garantire la necessaria conformità delle forniture nel tempo e perseguire una linea che privilegia gli aspetti della qualità, della sicurezza e dell'ambiente;
- assicurare il rispetto dei requisiti qualitativi, quantitativi, di sicurezza nel lavoro, di efficienza operativa dei processi di erogazione dei servizi oltre che di affidabilità e rispetto dei tempi specificati;
- prevenire le Non Conformità promuovendo azioni tali da eliminarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- l'accurata pianificazione delle attività da compiere, l'esecuzione di tali attività conformemente alla pianificazione, l'attiva sorveglianza sul loro svolgimento e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- assicurare al Cliente un livello costante di qualità dei servizi erogati, attraverso un sistema di monitoraggio e valutazione del feedback;
- l'impegno generale verso il miglioramento continuo dei processi e la soddisfazione del cliente.

A tale scopo la Direzione ha designato un membro della struttura direttiva aziendale, il Sig. Candeloro Lancione, quale Responsabile Gestione Qualità, con il compito di assicurare che sia istituito, applicato e mantenuto attivo un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla menzionata norma e di riferire alla Direzione sull'andamento del Sistema Qualità al fine di permetterne il riesame ed il miglioramento in funzione degli obiettivi prefissati.

Data 18 Gennaio 2018

APPROVAZIONE AMMINISTRATORE

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL

Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64048 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 00228000675

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

La *Edilcostruzioni group srl* nell'ambito del proprio sistema di relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale riconoscendone il fondamento nella continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale.

L'Alta Direzione consapevole del ruolo svolto nel mercato di riferimento, s'impegna a contribuire alla graduale diffusione dei valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso la *Edilcostruzioni group srl*:

- Considera il proprio personale come la sua principale risorsa: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale;
- Ritieni i propri fornitori partner fidati per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi e per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;

La *Edilcostruzioni group srl* assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);
- Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e a tutti gli altri dettami di natura etico-sociale;

Per il raggiungimento dei propri obiettivi la *Edilcostruzioni group srl* manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione, tutela e dello sviluppo psico-fisico del bambino, la *Edilcostruzioni group srl* non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.

Lavoro forzato e obbligato

In conformità alla convenzione ILO 29, la nostra Azienda non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato: il personale svolge l'attività lavorativa secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle Leggi nazionali la *Edilcostruzioni group srl* garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La Società ha, infatti, messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi. Tutto il personale è informato sui rischi in materia di salute e sicurezza derivanti dallo svolgimento delle attività lavorative.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'Organizzazione ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti delle rappresentanti sindacali.

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

Discriminazione

La *Edilcostruzioni group srl* conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non dà sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione.

L'Organizzazione diffonde e garantisce il rispetto della dignità individuale di ciascuno.

Procedure disciplinari

Nel pieno rispetto della normativa applicabile, l'Azienda ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e Retribuzione

La *Edilcostruzioni group srl* sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo alle Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti collettivi nazionali di lavoro. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata una ferrea applicazione dei principi sanciti dalla normativa vigente.

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che la *Edilcostruzioni group srl* ha assunto, si traduce in azioni volte a:

Implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000;

- ✓ Attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo
- ✓ miglioramento delle proprie prestazioni;
- ✓ Sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- ✓ Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione;

L'Alta Direzione rende disponibili risorse umane ed economiche utili al mantenimento e al raggiungimento delle più elevate prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale conformemente allo standard di riferimento.

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, l'azienda ha infatti attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA 8000, diffuso ai lavoratori con l'ausilio di specifico documento (Informativa SA8000). Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate all'azienda, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva. Tutte le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima ai seguenti indirizzi:

- Via e-mail al seguente indirizzo: info@edilcostruzionigroup.com
- Telefonicamente, al numero 0861-592686 e comunicando il reclamo al RLSA



Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

Nel caso in cui l'azienda non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, i lavoratori possono rivolgersi in appello, scrivendo ai seguenti Enti che attestano la certificazione SA8000 aziendale:

- LSQA: e mail segnalazioni&reclami@qualityitalia.it; – Fax digitale: 06.8860495
- SAAS: e-mail: saas@sasaccreditation.org - Fax: +212 684 1515

MONTORIO AL VOMANO: 01/04/2021

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL
Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64046 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 00228000675



Politica Aziendale

EDILCOSTRUZIONI GROUP srl svolge la propria attività nell'ambito della costruzione di edifici civili e industriali, strade, acquedotti e fognature, e del restauro di beni immobili sottoposti a tutela.

Per promuovere uno sviluppo sostenibile la EDILCOSTRUZIONI GROUP srl si impegna al rispetto delle prescrizioni legali, alla prevenzione dell'inquinamento e dei rischi sui luoghi di lavoro e al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della sicurezza.

Al fine di definire il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi aziendali, vengono presi in considerazione i principali aspetti ambientali e di sicurezza connessi alla propria attività.

In particolare i principali aspetti ambientali sono stati individuati nei seguenti:

- produzione rifiuti,
- emissione di rumore,
- emissioni dei mezzi.,

i principali rischi per la sicurezza dei lavoratori sono stati individuati nei seguenti:

- caduta dall'alto,
- rischi dalla movimentazione manuale dei carichi,
- rischi derivanti dall'uso delle attrezzature di lavoro,
- rischio incendio,
- presenza di fonti di rumore,

EDILCOSTRUZIONI GROUP srl, al fine di avere, verso la tutela dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, un atteggiamento preventivo, definisce, attua e mantiene attiva la presente politica che è costituita dai seguenti principali obiettivi che la direzione intende prefiggersi:

1. mantenere attivo e migliorare con continuità il sistema di Gestione integrato ambiente e sicurezza, in conformità con alla UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
2. garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale, aumentando la consapevolezza e la partecipazione di tutte le componenti aziendali;
3. accrescere la sensibilità alle tematiche ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro anche dei subappaltatori ;
4. ridurre i rischi per la sicurezza dei lavoratori derivanti dalle attività aziendali;
5. garantire un adeguato controllo sulla gestione dei rifiuti in conformità alla normativa vigente;
6. garantire la verifica e la manutenzione di mezzi e attrezzature utilizzate nei cantieri.
7. Individuare una struttura gestionale della sicurezza che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
8. Controllare la conformità a leggi e regolamento attraverso il costante monitoraggio della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
9. Garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti;
10. Coinvolgere tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire la standardizzazione delle attività e buone pratiche e lo scambio delle informazioni;
11. Attuare un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri appaltatori, fornitori, clienti, dipendenti e tutte le parti interessate.

A tale scopo la Direzione dà pieno mandato al Responsabile del Sistema di Gestione integrato ambiente e sicurezza, al Rappresentante della Direzione ed al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica.

La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Aziendale sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socioeconomico e istituzionale.

Montorio al Vomano

08.01.2021

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL
Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64046 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 00228000675

Policy.sui .Diritti.Um ani

CORPORATE.SUSTAINABILITY.REPORT

Edilcostruzio ni Group srl

Sommario

L'IMPEGNO NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	1
PRINCIPI	3
ATTUAZIONE E MONITORAGGIO	6
REVISIONE	8
COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	9
Informazioni di contatto	10
Informazioni sulla società	10

“La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica.”

Adriano Olivetti

L'IMPEGNO NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Questa Policy esprime gli impegni e le responsabilità nei confronti di tutti i Diritti Umani, e specialmente quelli applicabili alla conduzione degli affari e delle attività aziendali, assunti dai collaboratori di Edilcostruzioni Group e delle Società da essa controllate, siano essi amministratori o dipendenti in ogni accezione di tali imprese.

Edilcostruzioni Group promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani nell'ambito dei suoi rapporti d'affari e l'adesione agli stessi standard sui Diritti Umani da parte degli appaltatori, fornitori e partner commerciali, prestando particolare attenzione ai contesti ad alto rischio o interessati da conflitti.

1. QUADRO DI RIFERIMENTO INTERNAZIONALE

Questa Policy supporta i seguenti trattati di Diritto Internazionale e Europeo e ne applica i principi fondanti:

1. La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)

Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;

Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;

Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;

2. Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) - n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;

3. La Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini;

5. La Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo.

Inoltre, sono stati presi in considerazione i seguenti standard del settore privato e iniziative volontarie nelle loro edizioni più aggiornate:

I 10 principi del Global Compact dell'ONU;

Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali;

2. QUADRO DI RIFERIMENTO INTERNO

I seguenti documenti interni sono collegati ai principi elencati nella presente Policy e ne supportano l'attuazione:

1. Codice Etico;
2. Modello di Organizzazione e di Gestione ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ("Modello 231");

PRINCIPI

2.1 PRATICHE DI LAVORO

2.1.1 Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

Edilcostruzioni Group rifiuta l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio - così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'ILO - né confisca denaro o documenti di identità all'inizio del rapporto di lavoro allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà.

Edilcostruzioni Group rifiuta l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività, ma in ogni caso non inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

2.1.2 Rispetto per le diversità e non-discriminazione

Edilcostruzioni Group rifiuta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna ad assicurare che i suoi dipendenti e potenziali tali siano trattati nel rispetto delle diversità e promuovendo le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento.

2.1.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Edilcostruzioni Group riconosce il diritto dei propri dipendenti di costituire o prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi. Riconosce loro altresì di essere rappresentati, all'interno delle diverse unità produttive, da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

Edilcostruzioni Group riconosce il valore della contrattazione collettiva quale strumento privilegiato per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti nonché per la regolazione dei rapporti tra la direzione d'azienda e le organizzazioni sindacali.

2.1.4 Salute e sicurezza

Edilcostruzioni Group si impegna a garantire elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Edilcostruzioni Group promuove la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso attività informative e formative.

Edilcostruzioni Group opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri stakeholder.

2.1.5 Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Al fine di mantenere un ambiente di lavoro rispettoso e positivo, Edilcostruzioni Group rifiuta qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

La remunerazione prende in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra mano d'opera maschile e mano d'opera femminile per un lavoro di valore uguale, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare (Convenzione n. 100 dell'ILO). La retribuzione minima dei dipendenti del Gruppo non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi, in linea con quanto disposto dalle Convenzioni ILO.

Edilcostruzioni Group riconosce inoltre l'importanza dell'orientamento e della formazione professionale per lo sviluppo delle risorse umane e delle sue competenze, valorizzando le forme di coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti e dei loro rappresentanti.

2.2 COMUNITÀ E SOCIETÀ

2.2.1 Rispetto dei diritti delle comunità

Edilcostruzioni Group si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali e di contribuire alla loro realizzazione, anche mediante la promozione di attività di consultazione libera e informata.

In particolar modo, nell'ideazione e realizzazione dei progetti infrastrutturali, Edilcostruzioni Group si impegna a tenere in dovuta considerazione, all'interno di opportune valutazioni di impatto ambientale e sociale, della sua impronta ambientale e del rispetto dei Diritti Umani nell'area dove il progetto è previsto.

Prendendo come riferimento i Principi Volontari su Sicurezza e Diritti Umani, Edilcostruzioni Group si impegna a garantire che le forze di sicurezza private che operano a protezione del personale e delle proprietà del Gruppo nelle aree di attività, agiscano in modo coerente con

le leggi nazionali applicabili e le regole e gli standard internazionali, incoraggiando allo stesso tempo le forze di pubblica sicurezza ad agire allo stesso modo.

Edilcostruzioni Group, inoltre si impegna a che i suoi prodotti e servizi non compromettano la salute e l'integrità fisica dei suoi clienti, per quanto ragionevolmente prevedibile.

2.2.2 Integrità: tolleranza zero alla corruzione

Edilcostruzioni Group riconosce la corruzione come uno dei fattori minanti le istituzioni e la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società e pertanto la rifiuta in tutte le sue forme dirette e indirette.

Per questo Edilcostruzioni Group porta avanti il suo impegno attraverso il programma di lotta alla corruzione.

2.2.3 Privacy e comunicazione

Edilcostruzioni Group rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei suoi stakeholder, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite.

Edilcostruzioni Group si impegna inoltre a una comunicazione istituzionale e commerciale non discriminatoria e rispettosa delle diverse culture e che allo stesso tempo presti particolare attenzione a non influenzare negativamente il pubblico più vulnerabile, come i bambini.

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

In ossequio a quanto definito ne "I Principi Guida su Business e Diritti Umani: attuare il quadro dell'ONU 'proteggere, rispettare e rimediare'", questo documento rappresenta l'impegno pubblico sui Diritti Umani che Edilcostruzioni Group assume nei confronti dei suoi stakeholder.

3.1 SEGNALAZIONI DEGLI STAKEHOLDER

Qualora gli stakeholder, siano essi dipendenti o stakeholder esterni, ritenessero che si sia prodotto un effetto negativo, possono segnalarlo alla Funzione Audit.

Le segnalazioni possono essere inviate:

tramite web: www.Edilcostruzioni Group.com

lettera all'indirizzo: Edilcostruzioni Group srl - Funzione Audit - Codice Etico

Viale duca degli Abruzzi, 40 - 64046 Montorio al Vomano (TE)

Le segnalazioni possono essere inviate anche ai canali di contatto specifici locali delle società del Gruppo.

Nella gestione delle segnalazioni, la Funzione Audit agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione a suo carico. È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Qualora a seguito di una segnalazione si accertasse una violazione dei principi contenuti nella presente Policy, sarà attivata la medesima procedura prevista nel Codice Etico.

3.2 COMPITI DELLA FUNZIONE AUDIT DI EDILCOSTRUZIONI GROUP

La Funzione Audit, esaminata questa Policy sui Diritti Umani e avendola sottoposta all'approvazione dell'Amministrazione, avrà il compito di valutarne ogni modifica e integrazione e di proporla al Amministratore.

3.3 COMPITI DELL'UNITÀ DEDICATA ALLA CSR

All'unità dedicata alla CSR competono i seguenti compiti:

- programmare e coordinare l'implementazione del processo di due diligence, congiuntamente con le altre funzioni interessate, per quanto di rispettiva competenza;
- riportare all'Amministratore sull'implementazione del processo di due diligence;
- rendicontare annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo la performance di Edilcostruzioni Group rispetto agli impegni assunti nel presente documento.

REVISIONE

Sulla base delle proposte della Funzione Audit, la presente Policy sarà oggetto di revisione periodica, in considerazione della sua adeguatezza ed effettività di attuazione. Le principali revisioni saranno oggetto di approvazione da parte dell'Amministrazione di Edilcostruzioni Group.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Policy sui Diritti Umani è portata a conoscenza degli stakeholder interni ed esterni mediante attività di comunicazione dedicate. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione della Policy da parte di tutti i collaboratori di Edilcostruzioni Group viene predisposto un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti.

Informazioni di contatto

Andrea Polisini Dott. Tel. 0039 0861 591500 Andrea [@] polisini.it	United Nations Department UN [@] edilmail.com	Andrea Merinos Dott. Tel. 0039 0861 592686 Info [@] edilmail.com
--	---	--

Informazioni sulla società

Edilcostruzioni Group srl
Sede Operativa
Contrada Salara
Basciano (TE)
Tel. 0039 0861 592686
Fax 0039 0861 501106
www.edilcostruzionigroup.com



EDILCOSTRUZIONI
group srl